

Auswahltest

Zunächst laden wir Sie zu einem Auswahltest ein. Bei diesem eintägigen Test prüfen wir Ihre Fähigkeiten und Ihr Leistungsvermögen in folgenden "Disziplinen":

1. Sprachverständnistest:

30 Fragen am PC, zu jeder Frage gibt es drei Antwortmöglichkeiten.
Bearbeitungszeit: 15 Minuten

2. Rechtschreibungstest:

Gesprochener Text über Kopfhörer am PC (Text ist abschnittsweise mit Textlücken sichtbar),
ca. 60 fehlende Wörter werden vorgesprochen und müssen über die Tastatur in richtiger Schreibweise eingetragen werden.
Dauer: 30 Minuten

3. Intelligenztest:

Enthält Aufgaben zu Ihren verbalen, rechnerischen und abstrakten Fähigkeiten. Am PC, in mehreren Sequenzen.
Bearbeitungszeit: 90 Minuten

4. 3000-Meter-Lauf:

Wenn bei der Bewerbung kein Deutsches Sportabzeichen nachgewiesen wurde.

5. Auswahlgespräch:

Persönliche Vorstellung. Danach Fragen zu Ihrer sozialen Kompetenz, Belastbarkeit, Leistungsmotivation, Selbstkontrolle und Selbständigkeit. Auftreten, Ausdrucksvermögen und Umgangsformen sind wichtig.

Erfüllen Sie alle Einstellungsvoraussetzungen und sind die Unterlagen vollständig, werden Sie danach zur ärztlichen Auswahluntersuchung eingeladen.

Neben einer gründlichen körperlichen Untersuchung wird Ihr Seh- und Hörvermögen überprüft. Sie absolvieren einen Lungenfunktionstest und ein Belastungs-EKG.