



Freiburg, 24.11.2021

Das **POLIZEIPRÄSIDIUM FREIBURG** mit seinen Organisationseinheiten nimmt im Bereich der Stadt Freiburg, der Landkreise Breisgau-Hochschwarzwald, Emmendingen, Lörrach und Waldshut grundsätzlich alle polizeilichen Aufgaben wahr, soweit sie nicht dem Bundes- oder Landeskriminalamt oder der Bundespolizei zugewiesen sind. Die Besonderheit des Polizeipräsidiums Freiburg ist seine Lage im Dreiländereck Deutschland/Schweiz/Frankreich und den sich daraus ergebenden zusätzlichen Aufgaben. Beim Polizeipräsidium Freiburg sind derzeit rund 2.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Beim **Polizeirevier Weil am Rhein** des Polizeipräsidiums Freiburg ist zum **01.02.2022** eine Stelle als

Technischer Mitarbeiter mit Schwerpunkt Hausmeistertätigkeiten und Kraftfahrzeugwesen (w/m/d)

unbefristet und in **Vollzeit** zu besetzen.

IHR PROFIL

Sie erfüllen folgende Voraussetzungen:

- ▶ Eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung in einem einschlägigen anerkannten Ausbildungsberuf wie zum Beispiel als Schreiner, Elektriker, Installateur, Maler, Kfz-Mechaniker/Mechatroniker oder ähnlichem
- ▶ Führerschein Klasse B
- ▶ Gesundheitliche Eignung und uneingeschränkte körperliche Belastbarkeit

Außerdem wird von Ihnen die Bereitschaft zu einer Sicherheitsüberprüfung nach dem Landessicherheitsüberprüfungsgesetz erwartet.

Darüber hinaus erwarten wir von Ihnen:

- ▶ Grundkenntnisse in den gängigen MS-Office-Produkten
- ▶ selbstständiges, eigenverantwortliches Arbeiten
- ▶ Team- und Kommunikationsfähigkeit
- ▶ Bereitschaft, sich im Einzelfall auch außerhalb der regulären Arbeitszeiten einzubringen

IHRE AUFGABEN

Zu Ihren Aufgaben gehören insbesondere:

- ▶ Pflege des Dienstgebäudes sowie aller Nebengebäude und der zum Polizeirevier gehörenden Polizeiposten
- ▶ Durchführung von kleineren Reparaturen bzw. Instandsetzungsarbeiten
- ▶ Abfall- und Wertstoffentsorgung
- ▶ Überwachung der Durchführung der Pflege der Außenanlagen sowie die Betreuung der Anlagen, Geräte und Einrichtungen des Dienstgebäudes
- ▶ Koordinierung und Abwicklung anfallender Gebäudereparaturen mit dem Polizeipräsidium Freiburg und den Vertragspartnern
- ▶ Einweisung und Betreuung von Fremdfirmen
- ▶ Unterstützung des Sicherheitsbeauftragten des Polizeireviers

- ▶ Ausführung von Transportarbeiten (Möbel, Führungs- und Einsatzmitteln etc.) und Kurierfahrten
- ▶ Durchführung des Winterdienstes während der regulären Arbeitszeit
- ▶ Gewährleistung der Einsatzbereitschaft / Funktionsfähigkeit der Führungs- und Einsatzmittel und sonstiger technischer Geräte
- ▶ Beschaffung, Verwaltung und Bereitstellung von Verbrauchsmitteln
- ▶ Unterstützung im Bereich Kraftfahrzeugwesen, insbesondere:
 - Instandhaltung, Pflege und Sicherheitsüberprüfung der Dienstfahrzeuge
 - Vorbereitung für Dienste von Fremdfirmen bzw. anderen polizeilichen Serviceeinheiten
 - Vorbereitung der Leasingwechsel
 - Verbringen und Abholen von Dienstfahrzeugen in/aus Fremdwerkstätten/Polizeiwerkstätten (Überführungsfahrten)
 - Ansprechpartner für Fremdfirmen
 - Saisonbedingter Räderwechsel
 - Sonstige Aufgaben im administrativen Bereich

WIR BIETEN IHNEN

- ▶ Ein Beschäftigungsverhältnis, das sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) richtet. Bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen erfolgt die Eingruppierung in Entgeltgruppe 5 TV-L. Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt 39,5 Stunden
- ▶ Einen sicheren Arbeitsplatz mit planbaren und verlässlichen Rahmenbedingungen
- ▶ Eine flexible Arbeitszeitgestaltung im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten
- ▶ Die Unterstützung Ihrer Mobilität mit dem JobTicket BW

BITTE BEACHTEN SIE

Es handelt sich um eine Vollzeitstelle, die grundsätzlich teilbar ist. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob den Teilzeitwünschen entsprochen werden kann. Das Polizeipräsidium Freiburg engagiert sich für Chancengleichheit i. S. d. Gesetzes zur Verwirklichung der Chancengleichheit von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg (ChancenG). Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung vorrangig eingestellt. Es steht Ihnen frei, im Rahmen Ihrer Bewerbung auf eine evtl. vorliegende Schwerbehinderung oder Gleichstellung mit schwerbehinderten Menschen i.S.v. § 2 Abs. 2 und 3 SGB IX hinzuweisen, wenn diese Eigenschaft im Bewerbungsverfahren Berücksichtigung finden soll.

KONTAKT

Für Auskünfte zum Aufgabengebiet steht Ihnen die Leiterin des Polizeireviers Weil am Rhein, **Frau Mutter**, Tel.: 07621 9797-10, zur Verfügung.

Bei weiteren Fragen können Sie sich auch an das Referat Personal, **Herrn Himmelsbach**, Tel.: 0761 882-1719, wenden.

JETZT BEWERBEN!

Wir freuen uns über Ihre aussagekräftige Onlinebewerbung bis spätestens **15.12.2021** unter Angabe der **Kennziffer 2021-17 ausschließlich** über unser Bewerberportal:

ZUM BEWERBERPORTAL

Weitere Informationen zum Polizeipräsidium Freiburg finden Sie unter: <http://www.polizei-freiburg.de>

Wir weisen darauf hin, dass wir Kosten, die Ihnen möglicherweise im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren / Vorstellungsgespräch entstehen, nicht erstatten können.

Die Informationen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren nach Artikel 13 der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) finden Sie im Informationsblatt des Polizeipräsidiums Freiburg:

<https://ppfreiburg.polizei-bw.de/wp-content/uploads/sites/2/2020/07/Information-DSGVO-Bewerbungsverfahren.pdf>

Nach Abschluss des Verfahrens werden alle Unterlagen vernichtet, eine Rücksendung erfolgt nicht.

Link zur Entgelttabelle: <https://lbv.landbw.de/-/tabellenentgelt-ab-01-01-2017-neu>

Link zum Bewerberportal: https://bewerberportal.landbw.de/polizei_ext_dyn/index.html?PP=PP_FR



charta der vielfalt

